
ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**Муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 107» города Кирова**

на 2024-2027 годы

Г.Киров
2024 год

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №107» города Кирова

Г.Киров

«17» октября 2024г.

Мы, нижеподписавшиеся, работодатель в лице заведующего муниципальным казенным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад №107» города Кирова Мышкиной Ирины Васильевны, действующего на основании Устава, и работники муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №107» города Кирова в лице председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Быдановой Веры Васильевны, действующего на основании протокола общего собрания от 03.05.2024 № 2, внесли изменения в коллективный договор на 2024 – 2027 годы от 22.08.2024 следующего содержания:

1. Подпункт 3.4.2 изложить в следующей редакции: Руководитель по рекомендации аттестационной комиссии учреждения может принять на должность педагогического работника лицо, не имеющего специальной подготовки или стажа работы, но обладающее достаточным практическим опытом и компетентностью в соответствии с пунктом 23 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного Приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 №196.
2. Подпункт 6.4.4 изложить в следующей редакции:
При равной производительности труда и квалификации преимущественным правом оставления на работе, помимо категорий работников, указанных в ч. 2 ст. 179 ТК РФ, п. 6 ст. 10, п. 5 ст. 23, Федерального закона от 27.05.1998 N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" пользуются:
 - работники, совмещающие работу с обучением в образовательных организациях высшего или профессионального образования;
 - молодые специалисты, проработавшие в сфере образования не более 2 лет;
 - работники, являющиеся членами Профкома, т.е. имеющие возможность и способность заниматься активной общественной работой на благо образовательной организации;
 - родитель, имеющий ребенка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, войска национальной гвардии Российской Федерации.
3. Пункт 9.9 коллективного договора изложить в следующей редакции: Вносимые изменения и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положения работников по сравнению с действующим коллективным договором, законодательством РФ, актами социального партнерства указанными в п. 1.2 коллективного договора.
4. Пункт 3.2 приложения № 1 изложить в следующей редакции:
По согласованию принимаются следующие локальные нормативные акты и решаются следующие вопросы:
 - положение об оплате труда (ч. 4 ст. 135 ТК РФ, п. 4.1.Областного трехстороннего соглашения);
 - положение о порядке установления стимулирующих выплат;
 - положение о работе с персональными данными (п.10 ст. 86 ТК РФ);
 - досрочное снятие дисциплинарного взыскания;

- отдельные вопросы предоставления длительного педагогического отпуска предусмотренные п. 5 Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 г. № 644);
 - увольнение работников, являющихся членами Общероссийского профсоюза образования, по сокращению численности или штата, несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе в следствии недостаточной квалификации подтвержденной результатами аттестации (п.2, 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, п. 6.35 Областного трехстороннего соглашения);
 - предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (ст. 116 ТК РФ);
 - положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (Письмо Министерства просвещения РФ и Общероссийского профсоюза образования от 19 ноября 2019 г. NN ВБ-107/08, ВБ-107/08/634);
 - положение о нормах профессиональной этики (Письмо Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 20 августа 2019 г. № ИП-941/06/484) п. 2.3. коллективного договора;
 - расторжение трудового договора с работником по его желанию в срок указанный в заявлении в дополнительных случаях п. 3.3.9 коллективного договора;
 - предоставление отпуска без сохранения заработной платы в случаях, не предусмотренных ТК РФ п. 5.5.10 коллективного договора;
 - списки работников предусмотренных п. 7.5. коллективного договора с целью выполнения и соблюдения правил и требований охраны труда.
5. Пункт 4.2 приложения №1 изложить в следующей редакции:
- С учетом мотивированного мнения профкома принимаются следующие локальные нормативные акты и решаются следующие вопросы:
- введение и отмена режима неполного рабочего времени (ч.5, 7 ст. 74 ТК РФ);
 - порядок аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности (ч. 2 ст. 81 ТК РФ, приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 №196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»);
 - увольнение работников являющихся членами Общероссийского профсоюза образования в следствии неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
 - привлечения к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ);
 - график сменности (ч. 3 ст. 103 ТК РФ);
 - разделение рабочего дня на части (ст. 105 ТК РФ);
 - привлечение работника к работе в выходные и другие нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);
 - очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе (график отпусков) (ст. 123 ТК РФ);
 - форма расчетного листка (ч.2 ст. 136 ТК РФ);
 - установление конкретных размеров оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 147 ТК РФ);
 - установление конкретных размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день (ч. 1 ст. 153 ТК РФ);
 - установление конкретных размеров повышения оплаты труда за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ);
 - применение систем нормирования труда (ст. 159 ТК РФ);
 - применение необходимых мер при угрозе массовых увольнений работников (ст. 180 ТК РФ);
 - правила внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);

- формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации (ч. 3 ст. 196 ТК РФ);
 - правила и инструкции по охране труда (ст. 214 ТК РФ);
 - установление норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (ст. 221 ТК РФ)
 - предоставление преподавательской работы руководящим работникам, работникам совместителям (п. 3.1.6 Регионального отраслевого соглашения).
 - локальные нормативные акты по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников (п. 1.9 Приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601, п. 3.3.4 Регионального отраслевого соглашения).
 - принятие других локальных нормативных актов затрагивающих трудовые, социально-экономические права и гарантии работников, если по порядку принятия таких локальных актов Коллективным договором не установлена процедура согласования (ст. 372 ТК РФ).
6. В приложении №2 к коллективному договору в пунктах 1.1, 1.8, 5.7 перечня мероприятий соглашения по охране труда срок проведения мероприятий заменить на 21.08.2027.
7. Пункт 5 приложения №6 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
5.	Слесарь-сантехник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Сапоги болотные с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1 шт 1 пара 1 пара 12 пар 12 пар До износа До износа До износа

8. Пункт 6 приложения №6 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
6.	Сторож	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 1 пара 12 пар

9. Пункт 7 приложения №6 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
7.	Уборщик служебных	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и	1 шт.

помещений	механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1 шт. 6 пар 12 пар До износа
-----------	---	---

10. Пункт 11 приложения №6 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
11.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1 шт. 1 пара 6 пар 12 пар До износа До износа До износа

11. Пункт 12 приложения №6 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
12.	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 пара 1 шт.

Изменения в коллективный договор вступают в силу с даты подписания.

Представитель работодателя:
Заведующий 
« 17 » октября 2024г. М.П.



Представитель работников:
Председатель Профкома 
« 17 » октябре 2024г.